

令和8年3月25日

報道関係者各位

秘書広報課
(広報広聴係)

3月市長定例記者会見内容について

- 令和8年4月1日付け人事異動について

【総務部職員課】

令和8年4月1日付け人事異動骨子（概要版）

1 方針

令和8年度は、令和9年度から令和18年度までの10年間を計画期間とした次期総合計画を策定する年度であり、尾道市政運営の一つの区切りとなる大変重要な年度である。

尾道の長い歴史の中で培われてきた歴史・風土・文化といった資源を最大限活用しながら、「幸せを実感できるまち、選ばれるまち」尾道を目指し、人口減少が急速に進むなど、社会が大きく変化する中であっても、活力ある豊かな市民生活を持続できるよう、社会・経済情勢の変化に適応したまちづくりを進めていく。

その牽引役となる市の組織及び職員について、限られた人員と財源を効果的・効率的に活用し、行政サービスを安定的に提供していくため、組織体制の強化を図りながら、職員一人ひとりの力が最大限発揮される適材適所の人事異動を行う。

2 異動総数等

全体（市長部局等＋消防局・上下水道局・病院事業局）の異動総数 473人（対前年▲25人）

[参考／市長部局等]

市長部局等の異動総数 243人（対前年▲8人）

※市長部局等は、議会事務局・行政委員会を含み、消防局・上下水道局・病院事業局を除く。

－異動数－

（単位：人）

| | | 異動 [R8. 4. 1] | | | | | | | [参考] 4月1日現在 職員数 (B) | 所属職員数 に占める 異動比率 (A/B×100) |
|-----------------|-------------------------------------------------|---------------|-----|-----|-----------|-----|-----|----------|------------------------------|------------------------------------|
| | | 総数 (A) | 部長級 | 課長級 | 課長 補佐級 | 係長級 | 主任 | 主任 未満 | | |
| R8. 3. 25 内示 | 全体 | 473 | 13 | 37 | 48 | 77 | 119 | 179 | 1,879 | 25.2% |
| | 市長部局等 | 243 | 8 | 29 | 36 | 38 | 65 | 67 | 764 | 31.8% |
| | 消防局 | 94 | | | 7 | 13 | 27 | 47 | 206 | 45.6% |
| | 上下水道局 | 18 | 1 | 1 | 3 | 4 | 7 | 2 | 63 | 28.6% |
| | [病院事業局] 病院管理部・市立市民病院 [病院事業局] 公立みづき総合病院 | 37 | 2 | 3 | | 10 | 11 | 11 | 403 | 9.2% |
| | 81 | 2 | 4 | 2 | 12 | 9 | 52 | 443 | 18.3% | |
| R7. 3. 25 内示 | 全体 | 498 | 10 | 35 | 41 | 84 | 103 | 225 | 1,903 | 26.2% |
| | 市長部局等 | 251 | 5 | 20 | 30 | 50 | 59 | 87 | 765 | 32.8% |
| | 消防局 | 67 | 1 | 3 | 3 | 6 | 21 | 33 | 204 | 32.8% |
| | 上下水道局 | 14 | | | 2 | 5 | 1 | 6 | 64 | 21.9% |
| | [病院事業局] 病院管理部・市立市民病院 [病院事業局] 公立みづき総合病院 | 53 | 2 | 6 | 5 | 7 | 9 | 24 | 418 | 12.7% |
| | 113 | 2 | 6 | 1 | 16 | 13 | 75 | 452 | 25.0% | |

※ [参考]欄の4月1日現在職員数は、令和8年は見込値、令和7年は実績値。(3-(2)表「職員数の推移」参照)
再任用短時間職員は除く。

－昇任数－

（単位：人）

| | | 昇任 [R8. 4. 1] | | | | | | | [参考] 4月1日現在 職員数 (B) | 所属職員数 に占める 昇任比率 (A/B×100) |
|-----------------|-------------------------------------------------|---------------|-----|-----|-----------|-----|----|-----|------------------------------|------------------------------------|
| | | 総数 (A) | 部長級 | 課長級 | 課長 補佐級 | 係長級 | 主任 | － | | |
| R8. 3. 25 内示 | 全体 | 127 | 8 | 16 | 25 | 26 | 52 | | 1,879 | 6.8% |
| | 市長部局等 | 83 | 5 | 12 | 23 | 15 | 28 | | 764 | 10.9% |
| | 消防局 | 16 | | | 2 | 4 | 10 | | 206 | 7.8% |
| | 上下水道局 | 5 | | 1 | | | 4 | | 63 | 7.9% |
| | [病院事業局] 病院管理部・市立市民病院 [病院事業局] 公立みづき総合病院 | 15 | 2 | 1 | | 4 | 8 | | 403 | 3.7% |
| | 8 | 1 | 2 | | 3 | 2 | | 443 | 1.8% | |
| R7. 3. 25 内示 | 全体 | 105 | 8 | 14 | 16 | 30 | 37 | | 1,903 | 5.5% |
| | 市長部局等 | 60 | 3 | 6 | 15 | 16 | 20 | | 765 | 7.8% |
| | 消防局 | 12 | 1 | 1 | 1 | 4 | 5 | | 204 | 5.9% |
| | 上下水道局 | 3 | | | | 2 | 1 | | 64 | 4.7% |
| | [病院事業局] 病院管理部・市立市民病院 [病院事業局] 公立みづき総合病院 | 18 | 2 | 5 | | 4 | 7 | | 418 | 4.3% |
| | 12 | 2 | 2 | | 4 | 4 | | 452 | 2.7% | |

※ [参考]欄の4月1日現在職員数は、令和8年は見込値、令和7年は実績値。(3-(2)表「職員数の推移」参照)
再任用短時間職員は除く。

3 組織機構・人員配置

(1) 組織機構

[R7. 4. 1] 14 部 55 課 127 係 ⇒ [R8. 4. 1] 14 部 55 課 127 係 (増減なし)

注；事業管理者を設置している公営企業(上下水道局、病院事業局)の組織数を除く。

□ 主幹の配置(新設・廃止)

【市長部局等】

- ◆ 電子決裁の導入から2年が経過し、公文書管理について更なる深化が求められていることを踏まえ、公文書の保存年限の見直しなど、文書事務を適正かつ円滑に処理し、個人情報保護及び法令遵守を推進するため、総務部に主幹(公文書担当)を設置する。
- ◆ 職員研修を中心とした人材育成に努め、法令遵守や服務規律の確保等に取り組んできたが、今後は人事研修部門と新たに設置される主幹(公文書担当)が協力して法令遵守等の人材育成に取り組むこととし、主幹(人材育成担当)を廃止する。
- ◆ 今後は職員課人事研修係と行政経営係が協力して時代に即した業務の最適化や組織の再編、定員管理に取り組み、次期総合計画を下支えしていくため、主幹(行政経営担当)を廃止する。

【公営企業/上下水道局】

- ◆ 上下水道事業の中長期的な視点に立った計画的な経営に一定の進捗が図られたため、今後は経営総務課経営企画係を中心に経営改善に取り組むこととし、主幹(経営企画担当)を廃止する。

(2) 人員配置

- 市長部局等においては対前年1人減員となる。
全体(市長部局等+消防局・上下水道局・病院事業局)の職員数では、対前年24人減員となる。
- 消防局においては、各消防署の救急隊全てに救急救命士資格者を2人以上配置(継続)するとともに、一定程度の新規採用を行うなど、消防・救急体制の確保を図る。
- 病院事業局においては、職員の適正配置により専門職を確保しつつ、引き続き地域医療の確保に向けた体制強化に取り組む。

4 職位別職員数等

職位別職員数、女性職員及び年齢60年以上職員の任用状況は、次のとおりである。

(1) 職位別職員数

【市長部局等】 [R8. 4. 1]

「尾道市特定事業主行動計画」
における取組数値

(単位：人)

| 職位 | 合計 | 男性 | 女性 | 女性比率 | | [参考] 前年の女性比率 | | |
|-------|----------|---------|---------|--------|--------|-----------------|--------|-------|
| | | | | 2022年度 | 2021年度 | 2021年度 | 2020年度 | |
| 部長級 | 15(±0) | 11(±0) | 4(±0) | 26.7% | 29.2% | 26.7% | 30.0% | |
| 課長級 | 57(+2) | 40(+2) | 17(±0) | 29.8% | 29.2% | 30.9% | 30.0% | |
| 課長補佐級 | 79(+8) | 51(+1) | 28(+7) | 35.4% | 29.2% | 29.6% | | |
| 係長級 | 係長・室長・主査 | 49(▲5) | 27(▲5) | 22(±0) | 44.9% | 55.7% | 40.7% | 51.6% |
| | 専門員 | 66(▲8) | 24(▲6) | 42(▲2) | 63.6% | | 59.5% | |
| 主任 | 278(+11) | 138(+7) | 140(+4) | 50.4% | 29.2% | 50.9% | | |
| 主任未満 | 220(▲9) | 83(▲4) | 137(▲5) | 62.3% | 29.2% | 62.0% | | |
| 計 | 764(▲1) | 374(▲5) | 390(+4) | 51.0% | 29.2% | 50.5% | | |

※定員管理上の一般職常勤職員数を計上。()内の数値は対前年数値。

5 人事交流

(1) 職員派遣

- | | |
|--------------------------------------------------|-----------------|
| <input type="checkbox"/> 広島県後期高齢者医療広域連合〔主事〕 | 継続 (2人) |
| <input type="checkbox"/> 一般社団法人しまなみジャパン〔主事〕 | 継続 (1人) |
| <input type="checkbox"/> 愛媛県(東予地方局今治支局総務県民室)〔主事〕 | 継続 (1人)、新規 (1人) |
| <input type="checkbox"/> 一般社団法人広島県土木協会〔技師〕 | 継続 (1人) |
| <input type="checkbox"/> 福山市〔主事〕 | 新規 (1人) |
| <input type="checkbox"/> 広島県自治総合研修センター | 新規 (1人) |
| <input type="checkbox"/> 公益財団法人日本消防協会〔消防吏員〕 | 新規 (1人) |

(2) 職員の受け入れ

- | | |
|--------------------------------------------------|---------|
| <input type="checkbox"/> 福山市(産業部観光課)〔主事〕 | 継続 (1人) |
| <input type="checkbox"/> 広島県(市立市民病院附属瀬戸田診療所)〔医師〕 | 継続 (2人) |
| <input type="checkbox"/> 広島県(公立みつぎ総合病院)〔医師〕 | 継続 (3人) |

【問い合わせ先】

- | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 市長部局等の人事異動に関する事。 総務部職員課長 藤原、人事研修係長 森上(人事研修係/電話:0848-38-9342(直通)、内線321) |
| <input type="checkbox"/> 消防局の人事異動に関する事。 消防局長 山戸、総務課長 佐藤(電話:0848-55-9121(直通)) |
| <input type="checkbox"/> 上下水道局の人事異動に関する事。 上下水道局長 高垣(電話:0848-37-8700(代表)) |
| <input type="checkbox"/> 病院事業局の人事異動に関する事。 [病院事業局全般] 病院管理部長 新宅(電話:0848-47-1155(代表)) [尾道市立市民病院関係] 市立市民病院事務部長 西原(電話:0848-47-1155(代表)) [公立みつぎ総合病院関係] 公立みつぎ総合病院事務部長 近藤(電話:0848-76-1111(代表)) |